



Firenze | 11 aprile 2024 | Florence Learning Center | Via de Perfetti Ricasoli, 78

Le filiere rappresentano per le nostre PMI la via maestra per la doppia transizione in atto. L'incontro – il primo di un ciclo che toccherà diversi territori del Paese – ha l'obiettivo di diffondere la cultura di filiera attraverso esempi concreti di collaborazione tra capo-filiera e PMI e di mettere in evidenza punti di forza, di debolezza, aree di miglioramento e azioni da intraprendere per supportare la crescita delle imprese.

10.30 APERTURA DEI LAVORI

Francesca Posarelli

Presidente Piccola Industria Confindustria
Toscana

10.40 EVOLUZIONE DELLE FILIERE

Leonardo Ghezzi

Vice Direttore IRPET

Cristina Pensa

Centro Studi Confindustria

11.00 COLLABORAZIONE NELLE FILIERE: SFIDE E STRATEGIE. IL CASO LEONARDO

Sara Gentile

Management Representative – RDD Costruzioni
Novicrom

Massimo Morandi

Chief Operating Officer Gruppo MB Elettronica

Paolo Rostirolla

VP Supplier Sustainability & Development
Leonardo

MODERA LA TAVOLA ROTONDA

Silvia Ramondetta

Responsabile Area Economica Confindustria
Toscana e Coordinatrice Digital Innovation Hub Toscana

11.30 IL FUTURO DELLE FILIERE

Luca Rossini

Responsabile Geotermia Enel Green Power

Paolo Ruggeri

Vice Presidente Baker Hughes - Nuovo Pignone

11.50 IL RUOLO DELLE ISTITUZIONI

Rappresentante MIMIT

Leonardo Marras

Assessore Attività produttive Regione Toscana

12.20 CHIUSURA DEI LAVORI

Mirko Bragagnolo

Vice Presidente per le Filiere Piccola Industria
Confindustria

MODERA I LAVORI

Nicola Vasai | Direttore RTV38



FILIERE E PMI

SINERGIE PER UN ECOSISTEMA STRATEGICO



Firenze | 11 aprile

In collaborazione con



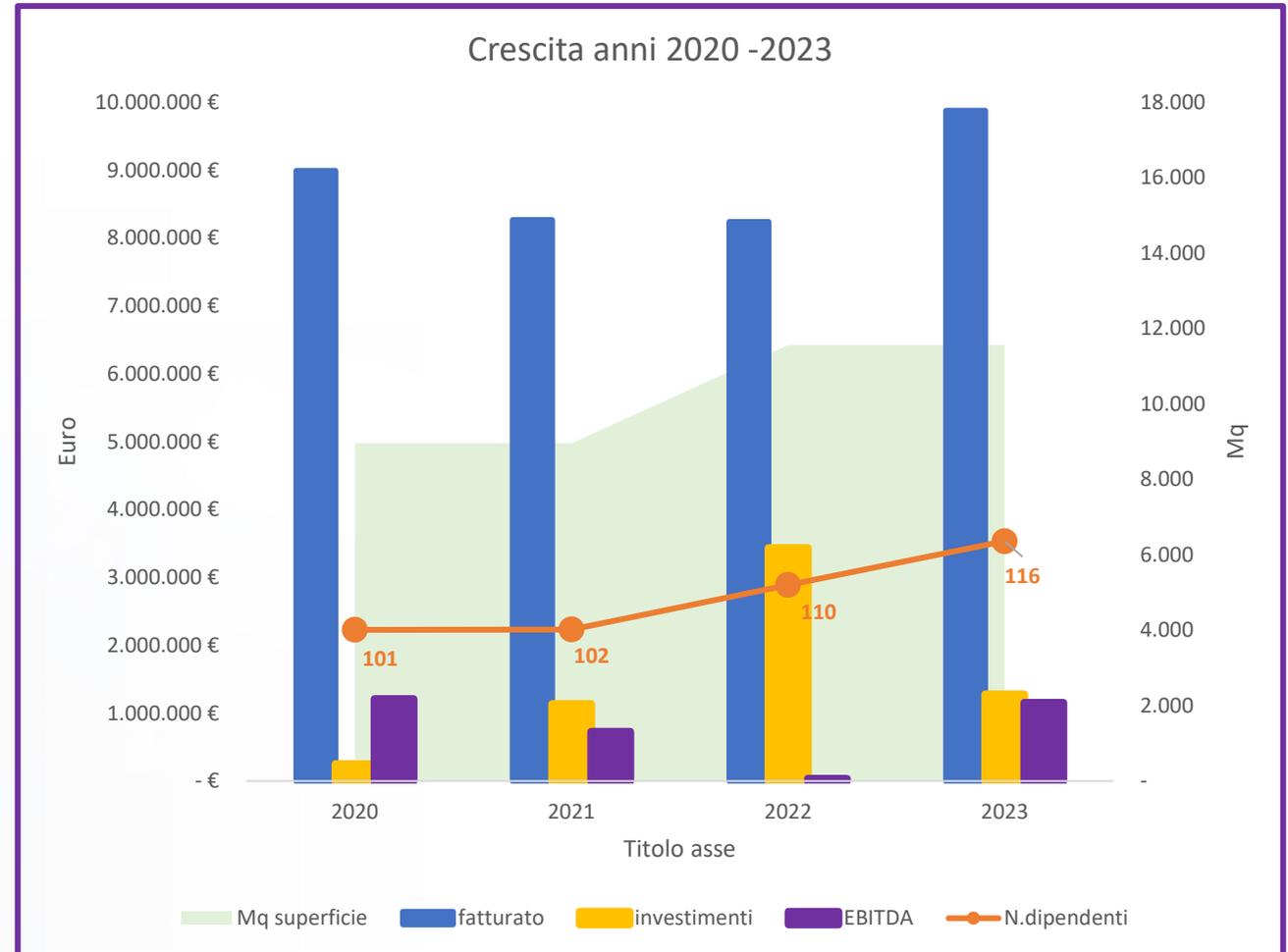
- Nasce nel 1947
- Importante passaggio generazionale attuato

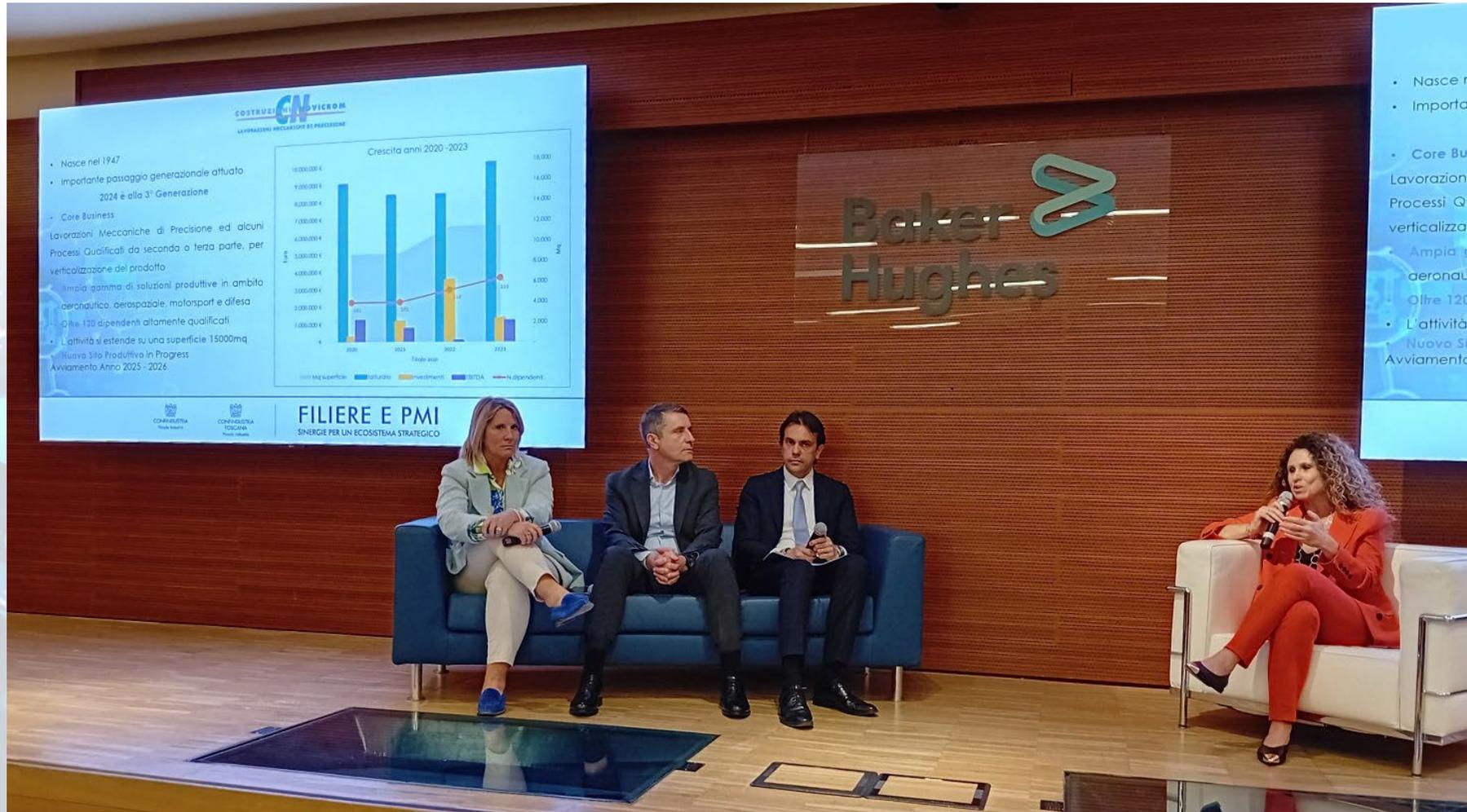
2024 è alla 3° Generazione

- Core Business

Lavorazioni Meccaniche di Precisione ed alcuni Processi Qualificati da seconda o terza parte, per verticalizzazione del prodotto

- Ampia gamma di soluzioni produttive in ambito aeronautico, aerospaziale, motorsport e difesa
- Oltre 120 dipendenti altamente qualificati
- L'attività si estende su una superficie 15000mq
- Nuovo Sito Produttivo in Progress
Avviamento Anno 2025 - 2026





Il **Progetto Filiera** rappresenta un importante strumento per la *Fase di Transizione* non solo relativamente alle Performance produttive:

1. *Acceleratore per la trasformazione (Aumento della Maturità e Crescita Dimensionale)*
2. *Sfida Strategica*
3. *Assessment e Percorsi Esclusivi con Agevolazioni Finanziarie*

Un concetto complesso che tocca **aspetti Culturali, Gestionali e Organizzativi** (Cultura Manageriale, SKILL)

«**Doppia transizione**» verso un **ECOSISTEMA** più *sostenibile* e l'adozione di *tecnologie digitali* per migliorare processi e prodotti

Le **Risorse Tecnologiche** sfruttate come:

- ottimizzazione dell'efficacia delle proprie attività, evolvere continuamente e mantenere un vantaggio competitivo.
- Individuazione e adozione delle soluzioni più efficaci per consolidare il proprio percorso di trasformazione digitale.
- Integrarle per migliorare l'efficienza, ridurre i costi e gli sprechi

Sostenibilità: Integrare l'innovazione sostenibile può essere un vantaggio competitivo. Sviluppare prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente o adottare processi produttivi più sostenibili può essere un modo per distinguersi sul mercato.

Tecnologie Emergenti: Monitorare e adottare tecnologie emergenti è essenziale per rimanere all'avanguardia. Questo potrebbe includere l'uso di intelligenza artificiale, blockchain, realtà aumentata, o altre tecnologie innovative che possono migliorare i processi aziendali o portare a nuovi prodotti e servizi.

Collaborazioni e Partnership: Collaborare con istituzioni accademiche o startup può portare a scambi di conoscenze, competenze e risorse che stimolano l'innovazione. Le partnership possono accelerare lo sviluppo di nuove soluzioni e favorire l'accesso a nuove tecnologie.

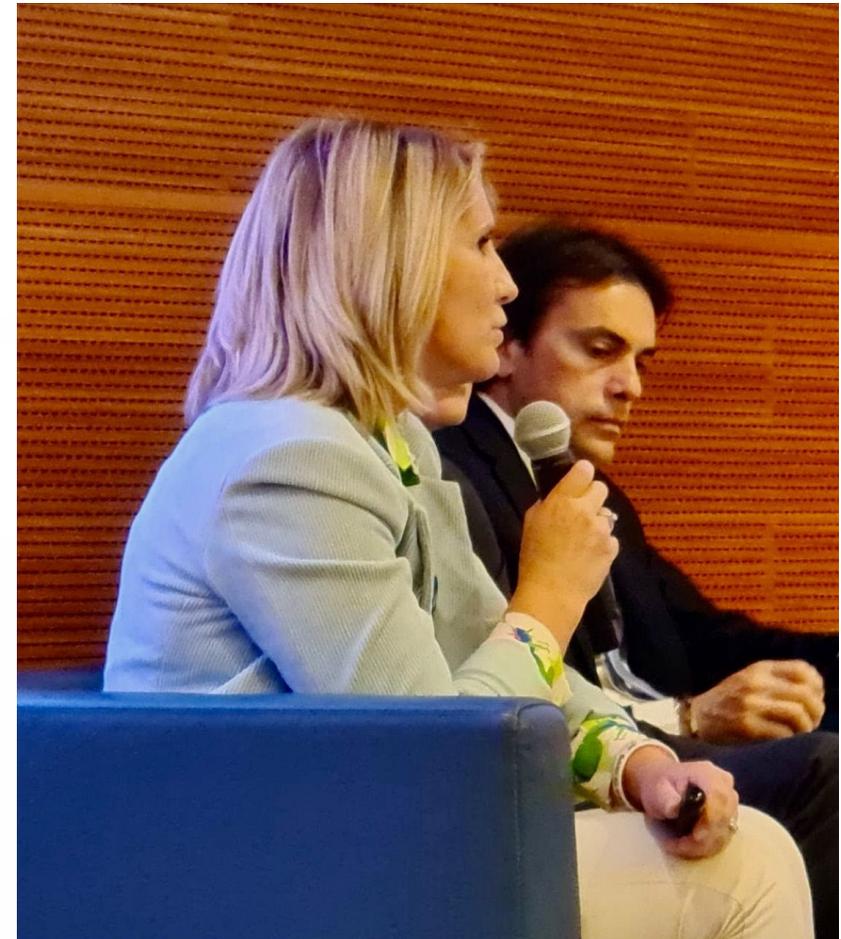
COSTRUZIONI NOVICROM
LAVORAZIONI MECCANICHE DI PRECISIONE

- Nasce nel 1947
- Importante passaggio generazionale attuato
2024 è alla 3^a Generazione
- Core Business
Lavorazioni Meccaniche di Precisione ed alcuni
Processi Qualificati da seconda o terza parte, per
verticalizzazione del prodotto
- Ampia gamma di soluzioni produttive in ambito
aerospaziale, aerospaziale, motorsport e difesa
- Oltre 120 dipendenti altamente qualificati
- L'attività si estende su una superficie 15000mq
- Nuovo Sito Produttivo in Progress
- Avviamento Anno 2025 - 2026

Crescita anni 2020 - 2023

Anno	Ma superficie (mq)	Turnato (€)	Investimenti (€)	STIDA (€)	N dipendenti
2020	~10.000	~9.000.000	~1.500.000	~1.000.000	151
2021	~10.000	~8.500.000	~1.500.000	~1.000.000	151
2022	~10.000	~9.000.000	~3.500.000	~1.000.000	151
2023	~15.000	~17.000.000	~3.500.000	~1.000.000	151

FILIERE E PMI
SINERGIE PER UN ECOSISTEMA STRATEGICO



- **Modello di Business Sostenibile.**
- Impegno verso un modello di **Business Responsabile**, il cui obiettivo è garantire uno sviluppo sostenibile anche con una forte attenzione al benessere sociale - economico delle persone ed alla salute del pianeta
- Attraverso l'**adozione di Standard e Certificazioni** a supporto, poiché può essere cruciale per accedere a nuovi mercati o per soddisfare le richieste dei propri stakeholder

