

	Codice:	IDOR-CN-01	Indice di Revisione:	10	Pag. 22 a 54
	Titolo:	Manuale Sistemi di Gestione MSG			
	Data Revisione:	28/10/2025			

5.2 Politica

5.2.1 Stabilire la Politica

La presente **Politica** di **Costruzioni Novicrom** si applica con efficacia immediata, annulla e sostituisce i documenti di pari oggetto emessi precedentemente.

Elaborata dai rappresentanti della Direzione è la linea d'azione che guida l'organizzazione verso strategie e obiettivi concordati e misurabili. Gestisce in modo integrato le attività promuovendo **salute e sicurezza** dei lavoratori, salvaguardia dell'**ambiente** e la lotta al Climate Change secondo principi di prevenzione, protezione e miglioramento continuo e si impegna a garantire lo sviluppo sostenibile **nei tre ambiti ESG**. Sostiene i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Contestualmente assicura **la sicurezza delle informazioni** e riconosce come imprescindibile il traguardo della **digitalizzazione** consapevole e sicura.

Adotta le strategie previste dalla **Business Continuity Management System** previste dalla ISO 22301 per la salvaguardia propria e di tutti gli Stakeholders.

Al fine di implementare la seguente Politica - coerentemente al proprio Modello di Governance e con il sistema di deleghe e procure – Costruzioni Novicrom si è dotato di strutture dedicate alla gestione e al presidio delle relative tematiche, individuando figure responsabili, in accordo alla normazione nazionale e internazionale vigente.

Principi Cardine su cui si fonda l'operato di Costruzioni Novicrom sono:

- **Etica e Rispetto:** promuoviamo un ambiente di lavoro basato sulla correttezza e sul rispetto della persona. Attraverso la cooperazione e il dialogo, l'onestà e la trasparenza impostiamo un modello di Organizzazione attento e promotore di iniziative a sostegno dell'Equità, dell'Inclusione e della Parità di genere.
- **Innovazione ed Eccellenza:** siamo orientati al futuro e ad un miglioramento costante, per essere sempre all'avanguardia e competitivi in un mercato d'eccellenza in forte evoluzione.
- **Sostenibilità:** facciamo industria Sostenibile ESG attraverso l'impegno per lo sviluppo economico, sociale e per la tutela dell'ambiente.

	Codice:	IDOR-CN-01	Indice di Revisione:	10	Pag. 23 a 54
	Titolo:	Manuale Sistemi di Gestione MSG			
	Data Revisione:	28/10/2025			

Costruzioni Novicrom si prefigge i seguenti **Obiettivi**:

1) Compliance alle Leggi, alle Normative e ai Requisiti Cliente

- assicurare il rispetto di leggi, normative e regolamenti in materia di qualità, salute, sicurezza e ambiente nella conduzione dei propri processi
- garantire gli impegni assunti con le parti interessate sensibilizzando e promuovendo l'attuazione e il miglioramento di Sistemi di Gestione Aziendali
- Sistema di Gestione della Qualità (**SMS**) secondo **AS 13100** e Prevenzione dei Danni da Oggetti Estranei (**FOD**) secondo **UNI 9146**

Il nostro sistema di gestione della qualità è conforme agli standard AS 13100, che stabiliscono requisiti supplementari per la produzione di motori aeronautici. Questo sistema mira a migliorare la comprensione, l'efficienza e le prestazioni attraverso l'adozione di materiali di riferimento comuni e pratiche standardizzate. Implementiamo processi rigorosi di pianificazione avanzata della qualità del prodotto e approvazione delle parti di produzione per garantire la qualità costante dei prodotti aerospaziali.

Inoltre, adottiamo un programma di prevenzione dei danni da oggetti estranei (FOD) conforme alla norma UNI 9146. Questo programma identifica i requisiti per prevenire i danni causati da oggetti estranei, che rappresentano una preoccupazione significativa nel settore aerospaziale e della difesa. Attraverso misure preventive e pratiche di controllo, garantiamo che i nostri prodotti e servizi siano privi di contaminazioni che potrebbero compromettere la sicurezza e l'integrità del prodotto.

Questi concetti sono integrati nel nostro sistema di gestione della qualità per assicurare che i nostri processi siano allineati con gli standard internazionali e che i nostri prodotti soddisfino i più elevati requisiti di sicurezza e qualità.

- stabilire adeguate misure affinché la filiera (inclusi fornitori, appaltatori e fornitori di servizi) operi in linea con gli standard di qualità, salute, sicurezza e ambiente adottati e seguendo prassi e procedure coerenti con la presente Politica
- definire adeguate collaborazioni, investire in risorse e stabilire chiare responsabilità per raggiungere gli obiettivi di qualità e nel campo della salute, della sicurezza e dell'ambiente

	Codice:	IDOR-CN-01	Indice di Revisione:	10	Pag. 24 a 54
	Titolo:	Manuale Sistemi di Gestione MSG			
	Data Revisione:	28/10/2025			

2) Valutazione e Mitigazione Rischi Salute e Sicurezza e Ambientali

- adottare condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate
- promuovere la consapevolezza dei rischi in materia e l'adozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e/o collaboratori e adottare programmi di prevenzione e formazione dedicati
- garantire la costante valutazione dei rischi nonché l'individuazione ed eliminazione dei pericoli per l'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori in ogni contesto aziendale; adottare azioni di mitigazione e di risposta in caso di emergenza
- identificare e attuare azioni di miglioramento continuo al fine di minimizzare i rischi correlati allo svolgimento dell'attività lavorativa, prevenire gli infortuni, le malattie professionali, gli incidenti e "quasi incidenti", gli impatti ambientali e verificarne le cause in caso di accadimento.

3) Competitività Sostenibile

- promuovere l'armonizzazione e il coordinamento dei processi e dei sistemi di gestione applicati per facilitare il perseguimento degli obiettivi (misurabili) di miglioramento del Gruppo.
- integrare aspetti ambientali con gli obiettivi di sostenibilità, redditività e competitività di lungo termine adottando soluzioni che contrastino il Climate Change e a favore del risparmio energetico.
- valutare le performance HSE attraverso un sistema di indicatori – relativi a infortuni, incidenti, impatti ambientali e consumi energetici - monitorati e riesaminati periodicamente e condivisi con tutte le parti interessate, definendo priorità e piani di azione per il loro perseguimento
- considerare l'impatto sociale dell'azienda sulle parti interessate, come dipendenti, comunità locali, clienti e fornitori e operare per promuovere ambienti e relazioni sane, etica, uguaglianza e pari opportunità.
- innovare il modello produttivo mediante adozione di principi di precauzione nella progettazione di nuove metodologie e nella realizzazione di programmi, prodotti, servizi e processi in linea con i principali obiettivi di performance HSE.

	Codice:	IDOR-CN-01	Indice di Revisione:	10	Pag. 25 a 54
	Titolo:	Manuale Sistemi di Gestione MSG			
	Data Revisione:	28/10/2025			

4) Miglioramento costante della Soddisfazione delle Parti Interessate

- comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate
- condivisione dei principi, obiettivi e criteri di salute e sicurezza e ambiente all'interno e all'esterno dell'azienda
- informazione, formazione e addestramento dei lavoratori per assicurare il trasferimento delle competenze e il corretto funzionamento dei processi
- collaborare con organizzazioni terze (università, centri di ricerca, business partner, istituzioni, network) anche attraverso partnership, iniziative e progetti volti a promuovere le tematiche in materia HSE.

5) Sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere

- Operare secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.
- Promuovere le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.
- preservare il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.
- rispettare e divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:
 - a) Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
 - b) Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
 - c) Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
 - d) Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

	Codice: IDOR-CN-01	Indice di Revisione: 10	Pag. 26 a 54
	Titolo:	Manuale Sistemi di Gestione MSG	
	Data Revisione:	28/10/2025	

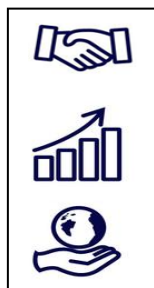
- e) Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- f) Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

Costruzioni Novicrom si impegna per:



- **Mission** *“Consolidare quotidianamente l’eccellenza nella costruzione di prodotti complessi secondo i più alti standard qualitativi in grado di rispondere ad un mercato d’avanguardia tecnologica.”*
- **Vision** *“Una ricerca costante all’innovazione con un approccio Etico che possa catalizzare la crescita aziendale in un regime di equilibrio sostenibile.”*

Valori



- **Etica e Rispetto:** promuoviamo un ambiente di lavoro basato sulla correttezza e sul rispetto della persona.
- **Innovazione ed Eccellenza:** siamo orientati al futuro e ad un miglioramento incessante e tecnologicamente avanzato.
- **Sostenibilità:** facciamo industria sostenibile attraverso l’impegno per lo sviluppo economico, sociale e per la tutela dell’ambiente.

Obiettivi



- **Compliance alle Leggi, alle Normative e ai Requisiti Cliente**
- **Valutazione e Mitigazione Rischi Salute, Sicurezza e Ambientali**
- **Competitività Sostenibile ESG**
- **Miglioramento costante della Soddisfazione delle Parti Interessate**

5.2.2 Comunicare la Politica

La **Politica** è disponibile come informazione documentata comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione. Il documento “Politica Aziendale” è consultabile sul sito web dell’Organizzazione disponibile e mantenuta aggiornata per le parti interessate.


28/10/2025